

武汉体育学院文件

武体院发〔2022〕22号

关于印发《武汉体育学院“师德师风建设年” 实施方案》的通知

校内各单位：

《武汉体育学院“师德师风建设年”实施方案》已经学校2022年第16次党委常委会会议审议通过，现印发给你们，请遵照执行。



武汉体育学院“师德师风建设年”实施方案

为全面贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和关于教师队伍建设的指示批示精神，深入落实全国教育大会精神，推进实施教育部等七部门《关于加强和改进新时代教师师德师风建设的意见》、教育部党组《关于完善高校教师思想政治和师德师风建设工作体制机制的指导意见》及湖北省相关文件精神，结合省委巡视反馈意见和学校实际，经学校党委研究决定，确定2022年为“师德师风建设年”，在全校范围内开展师德师风建设活动。为推动活动深入开展，取得实效，特制定本实施方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，加强党对教师工作的统一领导，将教师作为教育发展的第一资源，落实师德师风第一标准，以正确的政治方向和价值导向引领全校教师思想政治素质、师德素养和业务能力全面提升。

二、目标任务

进一步加强和改进学校师德师风建设工作，完善师德规范，

创新师德教育，完善联动机制，健全长效机制，推动师德师风建设制度化、规范化、常态化，教育引导全校教师以德立身、以德立学、以德施教、以德育德，建设一支师德高尚、作风优良、业务精湛的教师队伍。

三、组织机构

学校成立“武汉体育学院师德师风建设年”工作领导小组。

组 长：陈继平、吕万刚

常务副组长：刘彦博

副组长：漆昌柱、张飙、王志强、朱磊、潘高峰

成 员：党政办公室，纪委、监察专员办公室，党委组织部，党委宣传部，党委研究生工作部、学生工作部，工会，团委，发展规划与学科建设处，教务处，研究生院，科研处，党委教师工作部，离退休工作处，训练竞赛处主要负责人，各教学科研训练单位党政主要负责人。

领导小组下设办公室，办公室设在党委教师工作部。学校各部门、各学院相应成立工作小组，负责落实本部门、本学院“师德师风建设年”具体工作任务。

四、主要内容

“师德师风建设年”开展系列工作是一项系统工程，通过“12345”系列活动的开展，旨在促使全校教师职业素养有提升，教学科研有进步，教育方法有创新，师德师风整体有转变，营造

良好教风、学风和校风。

(一) 召开 1 次大会

召开全校师德师风建设大会。贯彻落实全国教育大会精神，学习贯彻《中共中央 国务院关于全面加强新时代教师队伍建设改革的意见》《新时代高校教师职业行为十项准则》等文件精神，全面部署学校师德师风建设工作。（落实单位：教师工作部 落实时间：6 月上旬）

(二) 出台 2 个文件

制定印发《中共武汉体育学院委员会关于建立健全师德建设长效机制的实施意见》《武汉体育学院师德失范行为负面清单及处理办法》，进一步增强全校教师的责任感、使命感、荣誉感，明确教师严格自我约束、规范职业行为、加强自我修养的基本遵循。针对主要问题、突出问题划定基本底线，引导全校教师把教书育人和自我修养相结合。（落实单位：教师工作部 落实时间：6 月上旬）

(三) 编印 3 本学习资料

编印《师德师风建设专题学习资料》《师德优秀典型先进事迹材料汇编》《违反教师职业行为十项准则典型案例汇编》，组织全校教师学习贯彻党的教育方针，明确教师职责和基本遵循，全面领会师德师风系列文件的内容和要求，准确把握师德师风系列文件的倡导性要求和禁止性规定，深刻认识教师职业承担的责任

和使命，时刻自重、自省、自警、自励，做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的好老师。（落实单位：教师工作部、各学院 落实时间：全年）

（四）实施4类师德教育培训

1. 开展全校师德专题教育

落实每周三下午各学院集中学习制度，坚持把师德规范学习、教师政治理论学习和业务学习紧密结合，加大师德系列文件学习宣传力度，坚持师德教育全覆盖。各教师党支部全年开展学习教育活动不少于5次，确保做到学习教育无死角、全覆盖。强化辅导员师德师风培训，组织辅导员系统学习职业道德规范和师德师风具体要求。（落实单位：组织部、学工部研工部、各学院 落实时间：全年）

2. 举办“师德大讲堂”活动

邀请校内外优秀师德模范，面向全校师生开展师德建设报告会，用榜样传递师德的力量，激励全校教师见贤思齐，引导广大教师从“被感动”到“见行动”，在全校掀起争做“四有”好老师的热潮。（落实单位：教师工作部、宣传部、校工会 落实时间：全年）

3. 开展新入职教师师德培训

在新入职教师入职教育期间，邀请全国、省模范教师、省教学名师等师德先进个人为新入职教师作师德师风教育专题培训，

增强年轻教师的职业道德意识，树立职业理想，加强新入职教师师德师风建设，教育引导年轻教师系好职业生涯第一粒扣子。（落实单位：教师工作部 落实时间：7月-10月）

4. 开展研究生导师师德师风专题教育活动

在全校研究生导师（硕导、博导）中开展师德师风专题教育和经验交流。引导研究生导师聚焦师德建设，开展“三全育人”，做到既要不断提升科学研究水平和创新能力，又要悉心培养服务党和国家事业的优秀人才；既要认真做好研究生的学业导师，又要倾力做好研究生的人生导师。将思想品德养成和创新能力提升贯穿研究生教育培养的各阶段、各环节，做研究生成长成才的指导者和引路人。（落实单位：研究生院、研工部 落实时间：全年）

（五）开展5项师德师风专项活动

1. 评优评先，发挥先进人物的引领示范作用

评选表彰学校师德先进个人和集体、优秀教师、优秀教育工作者、优秀研究生导师，挖掘校内涌现出来的师德师风先进典型，弘扬爱岗敬业的奉献精神和甘为人梯的师德风范，展示学校教育工作取得的新进展新成效，教师队伍呈现的新形象新风貌。（落实单位：教师工作部、宣传部、研究生院、校工会、离退休工作处、各学院 落实时间：9月-12月）

2. 大力宣传师德典型，弘扬高尚师德

将师德师风宣传融入学校宣传工作全局，通过校报、广播、

宣传橱窗、网站、微博、微信等媒体形式，充分利用教师节等节庆日、纪念日契机，展现全校教师在教书育人、管理育人、服务育人中的典型事迹和精神风貌；邀请高校师德典型、全国教书育人楷模、一线优秀教师来校作报告，用他们用心从教、潜心育人感人事迹诠释师德内涵，形成强大正能量。（落实单位：宣传部、教师工作部、校工会、各学院 落实时间：全年）

3. 创新工作方法，推进“课程思政”教学改革

进一步发挥课堂教学的育人主渠道作用，推进“课程思政”教学和全员全程全方位育人，探索开展“课程思政”研究，通过“课程思政”进一步激发全校教师的责任感和使命感，将价值塑造、知识传授和能力培养三者融为一体。同时，完善青年教师导师制，为青年教师配备师德高尚、业务精湛、责任心强的导师，负责对青年教师师德素养和业务能力的“传帮带”，实现优秀师风传统的传承和发展。（落实单位：教务处、研究生院、各学院 落实时间：全年）

4. 新教师入职及老教师荣休仪式

为新入职教师举行入职仪式，佩戴校徽，发放《新入职教师学习手册》，着力引导新入职教师尽快完成角色转化，以德立身、严谨治学，为职业生涯发展打下良好开端。为当年退休的教师举行光荣退休仪式，表达对退休教师爱岗奉献、辛勤耕耘的致敬与感恩之情。为广大在职教师树立学习榜样，引导全校教师传承弘

扬“公勇诚毅，学思辨行”校训精神，在情感上贴近教师，在行动上服务教师。（落实单位：离退休工作处、教师工作部 落实时间：9月-12月）

5. 开展学校师德失范问题专项整治

对违反师德师风的行为实行“零容忍”，发现问题严肃处理。严格教育教学规范、学术研究规范等，在项目申报、评奖推优、职称评审、考核晋级等工作中建立教师个人信用记录，完善诚信承诺和失信惩戒机制；推行师德考核负面清单制度，严格执行教育部公布的高校教师“红七条”、教师职业行为“十项准则”。（落实单位：教师工作部、教务处、研究生院、科研处、纪委监察专员办 落实时间：5月-11月）

五、实施要求

（一）加强组织领导，提高思想认识

要提高政治站位，高度重视师德师风建设的重要意义，把此项工作放在学校高素质创新型教师队伍建设大局中谋划，确保按计划有序开展。要充分发挥各二级党组织、教师党支部教育、管理、监督党员和宣传、引导、凝聚师生的作用，动员党员教师发挥先锋模范作用。

（二）精心谋划组织，开展特色活动

要结合实际，制定有效的实施细则和工作措施，创新学习方法、活动形式和督查方式，建立长效机制，充分调动教师的积极

性、创造性，推动师德师风建设制度化、规范化、常态化。学校于年底召开“师德师风建设年”总结会，听取相关部门、学院的总结汇报，全面总结活动经验和成效，推动形成师德师风建设长效机制。

（三）加强宣传引导，营造浓厚氛围

把牢正确的政治方向和舆论导向，利用校园网、微信公众号、抖音等平台广泛宣传和及时报道师德师风建设年进展情况和实效，深入寻找挖掘并广泛宣传优秀教师典型，展现新时代武体教师立德树人的良好精神风貌，积极营造尊师尚德的浓厚氛围。

（四）注重协同联动，形成工作合力

在“武汉体育学院师德师风建设年”工作领导小组指导下，全校各相关单位、各学院充分发挥主导作用，制定符合本单位工作实际的具体实施细则，进一步压实主体责任，同时强化部门之间的协调联动，形成工作合力，构建齐抓共建的师德师风建设工作格局。

